



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 86 del 17/10/2018

OGGETTO: Progetto obiettivo - “Area Coordinamento Leggi Regionali”
Periodo: ottobre – dicembre 2018.



IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 7 marzo 2018 con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la L.R. 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTI il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018;

VISTA la circolare n. 5/2013 del dipartimento della Funzione Pubblica recante : *“indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi e proroghe dei contratti”*;

VISTA la Legge Regionale 14 agosto 2008, n. 28 *“ Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga “finalizzata all’approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi Pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31.12.2017 di imprese fornitrici di servizi di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;*

VISTA la L.R. 8 del 26 .02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate anche *“...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.20107 almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi Pubblici o indirettamente, la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008;*

VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 ;

VISTO il Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui ACL. Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino delle LL.RR n 28/2010 e n. 8/2008, che andranno a confluire nell’elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art.4, c. 8 , D.L. 101/2013, come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016, conformemente a quanto previsto al punto 7 della



circolare 5/2013 ed al fine di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i vari Dipartimenti Regionali, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne abbiano fatto richiesta;

VISTO il disciplinare prot. 109809 del 28 marzo 2014, con cui sono stati regolamentati i rapporti tra il Dipartimento ed Azienda;

VISTO il D.C. n. 19 del 28 febbraio 2014 di ACL con cui è stato recepito il predetto decreto di affidamento ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) con i lavoratori facenti parte del bacino L.r. 28/08 e L.R. 8/2010 fino al 31 dicembre 2016;

CONSIDERATO che la G.R. con Delibera n. 374 del 13 ottobre 2016 ha adottato un atto di indirizzo con cui ha autorizzato ACL alla proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 fino al 31.12.2018;

ATTESO che con D.D.S. n. 14380 del 23 novembre 2016 del Dipartimento Lavoro, si è preso atto della predetta delibera di Giunta Regionale e, conseguentemente, ACL è stata autorizzata alla proroga dei suddetti contratti fino al 31 dicembre 2018, secondo lo schema di appendice di proroga approvato con il medesimo decreto e si è, altresì, impegnata la somma di €. 5.100.000,00 per l'anno 2018 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale;

DATO ATTO che con D.C. n. 70 del 24 novembre 2016, è stato recepito il sopra citato decreto e sono stati prorogati fino al 31 dicembre 2018 i contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014;

VISTO il CCDI anno 2017 del personale della Regione Calabria non dirigenziale, tutt'oggi in vigore;

CONSIDERATO che

-ACL, al fine di assicurare una maggiore efficienza del sistema amministrativo regionale e per garantire lo svolgimento delle funzioni amministrative secondo i criteri di razionalizzazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'attività amministrativa deve continuare a gestire le attività dei soggetti di cui alla Legge Regionale 1/2014;

-la dotazione organica di ACL si avvale ed è composta dal personale regionale in servizio presso l'Ente medesimo e di alcune unità di personale appartenenti al bacino di cui alla L.R. 1/2014 e precisamente: Lavilla Francesco, Bonaccorso Giovanni e Schimizzi Carmelo, mediante la realizzazione di un progetto obiettivo della durata di mesi tre precisamente da ottobre a dicembre 2018, per un importo di €. 10.320.16 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo di tutti gli oneri di Azienda, da svolgere in attività al di fuori del normale orario di servizio;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare nella sua interezza la proposta di progetto obiettivo allegato e di autorizzare il personale interessato, a svolgere le attività di cui trattasi, da ottobre a dicembre 2018, per un importo totale di €. 10.320,16 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo di tutti gli oneri di Azienda, oltre il normale orario di servizio;

DATO ATTO che:

- le procedure di liquidazione verranno eseguite al termine dell'attività progettuale, mediante presentazione della relazione conclusiva, che indicherà l'effettivo espletamento delle attività svolte, conformemente al disposto del progetto con l'indicazione del raggiungimento degli obiettivi finali;

-agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto, pari complessivamente a €. 10.320.16 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri aziendali, si farà fronte con le somme



sui capitoli 2401022601,2401022602 e 2401022603 del bilancio 2018 di ACL che presentano tutti la necessaria disponibilità, come da scheda finanziaria allegata alla predetta proposta;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono integralmente riportate ed approvate:

-di approvare nella sua interezza la proposta di progetto obiettivo allegato al presente provvedimento per la durata di mesi tre , precisamente da ottobre a dicembre 2018, pari complessivamente a €. 10.320,16 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri aziendali;

-di autorizzare i dipendenti: Lavilla Francesco, Bonaccorso Giovanni e Schimizzi Carmelo, inseriti nelle attività di cui sopra, ad effettuare rientri pomeridiani in ufficio per tutta la durata del progetto obiettivo, precisamente da : ottobre a dicembre 2018;

- di stabilire che le procedure di liquidazione verranno eseguite al termine dell'attività progettuale, mediante presentazione della relazione conclusiva, che indicherà l'effettivo espletamento delle attività svolte, conformemente al disposto del progetto con l'indicazione del raggiungimento degli obiettivi finali;

-di dare atto che gli oneri finanziari derivanti dal presente decreto, pari complessivamente a €. 10.320.16 al lordo delle ritenute di legge e comprensivo degli oneri aziendali, si farà fronte con le somme sui capitoli 2401022601,2401022602 e 2401022603 del bilancio 2018 di ACL che presentano tutti la necessaria disponibilità, come da scheda finanziaria allegata alla predetta proposta;

- di dare atto che il presente provvedimento è assunto in osservanza delle vigenti norme contrattuali;

-di trasmettere il presente decreto alla Corte dei Conti;

-di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro "Amministrazione Trasparente" – Decreti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giovanni Forciniti